



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 28 lutego 2009 r.

Nr 33

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁA RADY GMINY W BĘDKOWIE:

- 375** - nr XX/110/08 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla obszaru wsi Wykno, Gmina Będków..... 950

UCHWAŁY RADY GMINY KLESZCZÓW:

- 376** - nr XXVIII/304/08 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie upoważnienia Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kleszczowie do podejmowania działań wobec dłużników alimentacyjnych..... 962
- 377** - nr XXVIII/305/08 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie nadania statutu Urzędowi Gminy w Kleszczowie..... 963

UCHWAŁY RADY GMINY KOBIELE WIELKIE:

- 378** - nr XX/113/08 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania..... 964
- 379** - nr XXI/119/09 z dnia 30 stycznia 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XX/113/08 Rady Gminy Kobiele Wielkie z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania..... 969

UCHWAŁA RADY GMINY STRZELCE:

- 380** - nr XXIV/124/08 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla terenów położonych w miejscowości Zgórze – działki nr 40/3 i 38/3..... 970

UCHWAŁY RADY GMINY W SZCZERCOWIE:

- 381** - nr XXVII/171/08 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczerców na rok 977

- 382** - nr XXVIII/179/09 z dnia 22 stycznia 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVII/171/08 Rady Gminy Szczerców z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczerców na rok 2009..... 984

ZARZĄDZENIE STAROSTY ŁĘCZYCKIEGO:

- 383** - nr 3/2009 z dnia 9 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia średniego, miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Łęczycy..... 985

375

UCHWAŁA NR XX/110/08 RADY GMINY W BĘDKOWIE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla obszaru wsi Wykno, Gmina Będków

Działając na podstawie art. 15 ust. 2, art. 20 ust. 1, art. 29 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. Nr 80, poz. 717, z 2004 r. Nr 6, poz. 41, Nr 141, poz. 1492, z 2005 r. Nr 113, poz. 954, Nr 130, poz. 1087, z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 225, poz. 1635, z 2007 r. Nr 127, poz. 880, z 2008 r. Nr 123, poz. 803, Nr 199, poz. 1227, Nr 201, poz. 1237, Nr 220, poz. 1413), art. 18 ust. 2 pkt 5, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) w nawiązaniu do uchwały Nr IX/46/07 z dnia 29 października 2007 r. Rady Gminy w Będkowie w sprawie przystąpienia do sporządzenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego obszaru wsi Wykno, Gmina Będków i po stwierdzeniu zgodności z ustaleniami „Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy Będków”, które zostało uchwalone uchwałą Nr XXIII/127/05 Rady Gminy w Będkowie z dnia 27 czerwca 2005 r. Rada Gminy w Będkowie uchwala, co następuje:

Rozdział I Przepisy ogólne

§ 1. 1. Uchwala się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego dla obszaru wsi Wykno, położonej w Gminie Będków.

2. Granice obszaru planu określono uchwałą Nr IX/46/07 Rady Gminy w Będkowie z dnia 29 października 2007 r. w sprawie przystąpienia do sporządzenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla obszaru wsi Wykno, Gmina Będków.

3. Integralnymi częściami uchwały, są:

- 1) rysunek miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego w skali 1:1000, będący załącznikiem Nr 1 do niniejszej uchwały;
- 2) rozstrzygnięcie o sposobie realizacji, zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należy do zadań własnych gminy oraz zasadach ich finansowania, stanowiące załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 2. 1. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) planie – należy przez to rozumieć niniejszy miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego dla obszaru wsi Wykno, stanowiący przepis gminny;
- 2) rysunku miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego – należy przez to rozumieć ilustrację graficzną ustaleń planu, sporządzoną

- na mapie w skali 1:1000;
- 3) obszarze – należy przez to rozumieć obszar w granicach, o których mowa w § 1 ust. 1 i 2 niniejszej uchwały, przedstawionych na rysunku planu;
 - 4) terenie – należy przez to rozumieć część obszaru jak wyżej, o określonym w planie przeznaczeniu, wyznaczony na rysunku planu liniami rozgraniczającymi oraz oznaczony symbolami (literami);
 - 5) linii rozgraniczającej – należy przez to rozumieć granicę między terenami o różnym przeznaczeniu lub o różnym sposobie zagospodarowania, ustalone niniejszym planem;
 - 6) działce – należy przez to rozumieć nieruchomości lub jej część, położoną w granicach terenu przeznaczonego w planie na cele inne niż rolnicze;
 - 7) działce budowlanej – należy przez to rozumieć działkę budowlaną, w rozumieniu przepisów ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym;
 - 8) dostępie do drogi publicznej – należy przez to rozumieć dostęp do drogi publicznej w rozumieniu przepisów ustawy o planowaniu przestrzennym;
 - 9) przeznaczeniu podstawowym – rozumie się przez to określony w planie rodzaj przeznaczenia (funkcji), które powinno stanowić minimum 50% powierzchni terenu wyznaczonego liniami rozgraniczającymi;
 - 10) przeznaczeniu uzupełniającym – należy przez to rozumieć określone planem rodzaje przeznaczenia, inne niż podstawowe, które uzupełniają przeznaczenie podstawowe lub towarzyszą mu, a ich realizacja nie spowoduje braku możliwości realizacji zagospodarowania terenu i zabudowy na cele przeznaczenia podstawowego;
 - 11) zabudowie mieszkaniowej jednorodzinnej – należy przez to rozumieć tereny, w których plan ustala jako przeznaczenie podstawowe zabudowę mieszkaniową jednorodziną i dopuszcza zabudowę usługową;
 - 12) zabudowie mieszkaniowej zagrodowej – należy przez to rozumieć przeznaczenie ograniczone do zachowania istniejącej oraz realizowania projektowanej zabudowy mieszkalno-produkcyjnej w gospodarstwie, w skład którego wchodzi: budynek mieszkalny, budynki i urządzenia służące przechowywaniu środków produkcji, prowadzeniu produkcji, przetwarzaniu i magazynowaniu wyprodukowanych w gospodarstwie produktów i przeznaczonych dla potrzeb własnych gospodarstwa rolnego, z niezbędną do funkcjonowania tych budynków infrastrukturą techniczną, w tym lokalnymi ujęciami wody;
 - 13) obiektach przebudowywanych – należy przez to rozumieć obiekty budowlane, w tym budynki, w których przeprowadza się inwestycje w ramach istniejącego obiektu, w tym – w istniejącej bryle budynku;
 - 14) obiektach rozbudowywanych – należy przez to rozumieć obiekty istniejące, w których wskutek inwestycji, powiększa się ich powierzchnię zabudowy lub kubaturę:
 - a) zabudowie usługowej – należy przez to rozumieć przeznaczenie ograniczone do utrzymania istniejących oraz realizowania projektowanych budynków, o funkcji: kultury, oświaty, nauki, służby zdrowia (z wyłączeniem szpitali), opieki społecznej (z wyłączeniem domów opieki), kultu religijnego, sportu i rekreacji, obsługi finansowej, handlu (z wyłączeniem obiektów handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 200 m²), gastronomii, turystyki, poczty i telekomunikacji, usług nieprodukcyjnych związanych z konsumpcją indywidualną, usług komunalnych oraz usług związanych z obsługą komunikacji samochodowej (z wyłączeniem baz transportu samochodowego i stacji paliw), z niezbędnymi do ich funkcjonowania budynkami o pomieszczeniach technicznych i gospodarczych, garażami oraz powierzchniami biologicznie czynnymi, dojściami, dojazdami, miejscami postojowymi i obiektami infrastruktury technicznej;
 - 15) nieuciążliwych przedsięwzięciach (np.: inwestycjach i usługach) – rozumie się przez to przedsięwzięcia, które w rozumieniu odrębnych przepisów, nie są zaliczane do przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko. Ponadto przedmiotowe przedsięwzięcia nie mogą także powodować obniżenia wartości użytkowych nieruchomości sąsiednich, w tym terenów dróg i ulic (w szczególności poprzez przekroczenie obowiązujących norm: hałas, wibracje, zakłócenia elektryczne, promieniowanie). Poza terenem, do którego podmiot realizujący przedsięwzięcie posiada tytuł prawny, nie mogą powodować także zanieczyszczenia powietrza, gleby i wody (w sposób przekraczający obowiązujące normy określone w odrębnych przepisach);
 - 16) nieprzekraczalnej linii zabudowy – należy przez to rozumieć możliwość swobodnego sytuowania budynków na działce, lecz lico budynku nie może przekroczyć linii zabudowy oznaczonej na rysunku planu;
 - 17) uciążliwości obiektów i urządzeń – należy przez to rozumieć negatywne ich oddziaływanie na otoczenie, powodowane emisją gazów i pyłów, zapachów, hałasu, promieniowania, itp., a także wynikające ze wzmożonego ruchu pojazdów związanego z funkcjonowaniem tych obiektów i urządzeń;
 - 18) udziale powierzchni terenu biologicznie czynnego – należy przez to rozumieć wskaźnik urbanistyczny (liczbę niemianowaną) ustalony planem dla poszczególnego terenu lub działki

budowlanej, uzyskany z podzielenia sumy powierzchni gruntu rodzimego pokrytego roślinnością oraz wodami powierzchniowymi na terenie lub działce budowlanej, a także 50% sumy nawierzchni tarasów i stropodachów, urządzonych jako stałe trawniki lub kwietniki na podłożu zapewniającym ich naturalną wegetację, o powierzchni nie mniejszej niż 10 m², do powierzchni całego terenu lub działki budowlanej.

2. Pozostałe pojęcia i określenia użyte w planie, należy rozumieć zgodnie z odnoszącymi się do nich obowiązującymi przepisami prawa.

§ 3. Celem regulacji zawartych w ustaleniach planu, jest ustalenie przeznaczenia terenów, określenie lokalnych sposobów zagospodarowania przestrzeni, w tym zabudowy wynikających z polityki przestrzennej gminy na obszarze objętym planem, w sposób zgodny z zasadami ładu przestrzennego, przy minimalizacji wzajemnych konfliktów i optymalizacji korzyści wynikających ze zrównoważonego rozwoju obszaru.

§ 4. Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego dla obszaru wsi Wykno, o którym mowa w § 1 niniejszej uchwały, przedstawiono w formie ustaleń ogólnych dla całego obszaru objętego planem i ustaleń szczegółowych dla poszczególnych terenów.

§ 5. 1. W miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego, ustala się:

- 1) przeznaczenie terenów oraz linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania – przedstawione graficznie na rysunku planu;
- 2) warunki i zasady zabudowy i zagospodarowania terenu (ogólne lub ogólne i szczegółowe), dotyczące:
 - a) zasad ochrony środowiska, przyrody oraz krajobrazu kulturowego,
 - b) zasad ochrony i kształtowania ładu przestrzennego, w tym parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenu, gabarytów oraz formy architektonicznej obiektów, linii zabudowy i wskaźników intensywności zabudowy (odnoszących się do udziału powierzchni biologicznie czynnej),
 - c) granice i sposoby zagospodarowania terenów i obiektów podlegających ochronie, ustalonych na podstawie odrębnych przepisów,
 - d) szczegółowe zasady i warunki podziału nieruchomości,
 - e) zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów infrastruktury technicznej i układu komunikacyjnego,
 - f) sposoby i terminy tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów,
 - g) stawki procentowe służące naliczeniu opłaty w związku z uchwaleniem planu miejscowego, a związanej ze wzrostem wartości nieruchomości.

2. W planie nie określa się zagadnień, które nie dotyczą obszaru objętego planem:

- 1) zasad ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej;
- 2) wymagań wynikających z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych.

3. Ze względu na istniejące uwarunkowania, nie określa się granic i sposobów zagospodarowania terenów i obiektów podlegających ochronie lub narażonych na niebezpieczeństwo powodzi i osuwania się mas ziemnych, określonych na podstawie przepisów szczególnych, w tym terenów górniczych.

§ 6. Następujące oznaczenia graficzne na rysunku planu, są obowiązującymi ustaleniami planu:

- 1) granica obszaru objętego planem;
- 2) symbol (literowy) przeznaczenia poszczególnych terenów;
- 3) linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania;
- 4) nieprzekraczalne linie zabudowy;
- 5) sieć energetyczna średniego i niskiego napięcia do adaptacji z dopuszczeniem zmiany trasy;
- 6) oznaczenie klas dróg.

Ustalenia planu
Przepisy ogólne

Rozdział II

Przebieg linii rozgraniczających tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania oraz linii zabudowy na rysunku planu

§ 7. Na obszarze objętym planem, ustala się identyfikację linii rozgraniczających oraz linii zabudowy, w sposób następujący:

- 1) linie rozgraniczające tereny o różnych funkcjach lub zasadach zagospodarowania, należy identyfikować w oparciu o ustalenia zawarte w przepisach rozdziału VIII niniejszej uchwały;
- 2) linie zabudowy należy identyfikować z nieprzekraczalną linią zabudowy określoną na rysunku planu.

Rozdział III

Zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego, w tym parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenu, gabarytów oraz formy architektonicznej obiektów, linii zabudowy i wskaźników intensywności zabudowy (odnoszących się do udziału powierzchni biologicznie czynnej)

§ 8. 1. Ustala się zakaz realizacji zabudowy mieszkaniowej wielorodzinnej.

2. Dopuszcza się realizację zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej, wyłącznie w postaci za-

budowy jednorodzinnej wolnostojącej lub bliźniaczej.

3. W terenach przeznaczonych pod zabudowę mieszkaniową jednorodziną, ustala się zasadę realizacji jednego budynku mieszkalnego wolnostojącego lub bliźniaczego na jednej działce budowlanej.

4. Dla terenów oznaczonych symbolem MN/MR, dopuszcza się w przypadku istniejących na dzień uchwalenia planu działek o szerokości mniejszej niż 20,0 m, lokalizację budynku w odległości od granicy działek - 3,0 m lub - 1,5 m, lub lokalizację w granicy nieruchomości, przy zachowaniu innych ustaleń niniejszego planu oraz przepisów odrębnych.

5. W przypadku realizacji zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej bliźniaczej, dopuszcza się lokalizację budynków bezpośrednio przy granicy działek, przy zachowaniu innych ustaleń niniejszego planu oraz przepisów odrębnych.

6. Ustala się zakaz realizacji obiektów uciążliwych, o uciążliwości wykraczającej poza teren, do którego podmiot realizujący przedsięwzięcie posiada tytuł prawny.

7. Na terenach oznaczonych na rysunku planu symbolem MN/MR, dopuszcza się zagospodarowanie na cele usług. Ustala się zasadę realizacji jedynie nieuciążliwych usług towarzyszących zabudowie mieszkaniowej, z zachowaniem minimalnego udziału powierzchni biologicznie czynnej w obrębie poszczególnych działek, w wysokości nie mniejszej niż 60% (o ile ustalenia szczegółowe dla poszczególnych terenów nie określają wyższego udziału procentowego udziału powierzchni biologicznie czynnej). Ustala się, zakaz realizacji usług komercyjnych o powierzchni sprzedaży obiektów handlowych, przekraczającej 200 m². Usługi winny stanowić nie więcej niż 30% powierzchni użytkowej budynku mieszkalnego, zaś powierzchnia terenu związana z tymi usługami nie powinna przekraczać 200 m² w obrębie każdej działki (nie licząc zabudowy), przy zachowaniu innych ustaleń niniejszego planu i przepisów odrębnych.

8. Ustala się od strony dróg, zakaz realizacji ogrodzeń pełnych o wypełnieniu powyżej 80% powierzchni przęsła oraz pełnych ogrodzeń z prefabrykowanych elementów betonowych i metalowych. Maksymalna wysokość ogrodzenia 1,8 m.

9. Ustala się nakaz zagospodarowania terenu i kształtowania zabudowy dla potrzeb usług, w sposób umożliwiający bezkolizyjne korzystanie dla osób niepełnosprawnych.

10. Plan ustala obowiązek zapewnienia miejsc parkingowych dla obsługi projektowanych obiektów i pomieszczeń usługowych i innych związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą, w granicach własnych działek.

11. Plan ustala dla obiektów i terenów usług obowiązek uwzględniania, przy projektowa-

niu oraz realizacji inwestycji, stosownych przedsięwzięć w zakresie obrony cywilnej.

12. Dopuszcza się zachowanie istniejących budynków lub ich części oraz innych budowli, z dopuszczeniem ich remontu, odbudowy, rozbudowy i nadbudowy, gdy nie kolidują z warunkami ustaleń dotyczących linii zabudowy oraz nie kolidują z ustalonymi planem terenami komunikacji kołowej lub obiektami infrastruktury technicznej.

Rozdział IV Przeznaczenie terenów

§ 9. Na obszarze objętym planem, ustala się następujące podstawowe przeznaczenie terenów:

- 1) tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej i zagrodowej wraz z niezbędnymi budynkami gospodarczymi i garażowymi, dojazdami wewnętrznymi oraz dojazdami, jak również zielenią przydomową, sieciami oraz urządzeniami infrastruktury technicznej i miejscami postojowymi dla pojazdów oraz dopuszczonymi planem usługami, oznaczone na rysunku planu symbolem MN/MR;
- 2) tereny usług – oznaczone na rysunku planu symbolem „U”;
- 3) tereny komunikacji – „KD” (w liniach rozgraniczających pas drogowy) z podstawowym przeznaczeniem na cele utrzymania, przebudowy i realizacji dróg publicznych stanowiących połączenia komunikacyjne (elementy ciągłego układu komunikacyjnego). Przeznaczeniem dopuszczalnym terenów komunikacji, jest przeprowadzenie sieci i realizacja urządzeń infrastruktury technicznej, za zgodą zarządcy drogi. Drogi oznaczone zostały na rysunku planu symbolami literowym – KDZ, KDL, KDD.

Rozdział V Zasady ochrony środowiska, przyrody oraz krajobrazu kulturowego. Granice i sposoby zagospodarowania terenów i obiektów podlegających ochronie, ustalonych na podstawie przepisów odrębnych

§ 10. 1. Na terenach oznaczonych na planie symbolem MN/MR, zakazuje się lokalizowania przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko, określonych w przepisach odrębnych.

2. Plan przyjmuje, zgodnie z aktualnymi przepisami z zakresu ochrony środowiska, następujące rodzaje terenów podlegających ochronie akustycznej, dla których obowiązują dopuszczalne poziomy hałasu zgodnie z przepisami odrębnymi:

- 1) tereny MN/MR, jako tereny przeznaczone na cele mieszkaniowe z usługami;
- 2) pozostałe tereny nie należące do żadnego z terenów, dla których obowiązują wartości progowe poziomów hałasu w środowisku, ok-

reślone w odrębnych przepisach o ochronie środowiska.

3. W całym obszarze plan ustala obowiązek:

- 1) ochrony powietrza atmosferycznego, poprzez zastosowanie w obiektach o charakterze usługowym instalacji, których eksploatacja nie spowoduje przekroczenia standardów jakości powietrza poza terenem, do którego prowadzący instalację posiada tytuł prawny;
- 2) ogrzewania lokalnego budynków ze źródeł ekologicznie czystych (energia elektryczna, gaz z butli, olej opałowy niskosiarkowy oraz inne ekologiczne nośniki energii, w tym paliwa stałe z zastosowaniem proekologicznych technologii spalania);
- 3) gromadzenia i selekcji odpadów na posesjach w urządzeniach przystosowanych do ich gromadzenia, okresowego wywozu, zgodnie z zasadami określonymi przepisami prawa miejscowego dotyczącymi utrzymania czystości i porządku w gminie;
- 4) zachowania walorów środowiska przyrodniczego, w tym zieleni znajdującej się na terenie działek, a przede wszystkim zachowanie istniejącej zieleni wysokiej, pojedynczych drzew. Obowiązuje zakaz wycinania drzew, oprócz przypadków bezpośredniego zagrożenia lub w zarysie lokalizacji obiektów liniowych oraz obsługi komunikacji samochodowej (np. parkingi);
- 5) plan ustala maksymalne strefy oddziaływania linii i urządzeń energetycznych (wyznaczone z tytułu bezpiecznej pracy w pobliżu czynnych napowietrznych linii elektroenergetycznych):
 - a) średniego napięcia 15 kV – w odległości po 7,5 m na stronę od skrajnego przewodu,
 - b) niskiego napięcia – w odległości po 3 m na stronę od skrajnego przewodu.

Plan dopuszcza lokalizację w strefie ochronnej zabudowy gospodarczej i garaży, po uzyskaniu pozytywnej opinii zarządcy sieci energetycznej (właściwego zakładu energetycznego).

4. Plan ustala ochronę wód podziemnych na całym obszarze objętym granicami opracowania planu, znajdującego się w granicach terenu Głównego Zbiornika Wód Podziemnych (GZWP), poprzez:

- 1) dopuszczenie lokalizacji obiektów budowlanych, w których prowadzona działalność może spowodować zanieczyszczenie gruntów lub wód, pod warunkiem zaprojektowania i wykonania odpowiednich zabezpieczeń;
- 2) obowiązek stosowania wszelkich zabezpieczeń technicznych dla ochrony środowiska, szczególnie wód podziemnych i powierzchniowych przy realizacji nowych inwestycji.

5. Na terenach zabudowy zagrodowej w gospodarstwach rolnych, hodowlanych, ogrodniczych i leśnych plan zakazuje realizacji obiektów produkcji zwierzęcej o wielkości powyżej 40 DJP (dużych jednostek przeliczeniowych).

6. Obowiązuje zachowanie jakości środowiska na granicy działki budowlanej, do której inwestor posiada tytuł prawny.

Rozdział VI

Sposoby i terminy tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów

§ 11. Do czasu zagospodarowania poszczególnych nieruchomości gruntowych zgodnie z przeznaczeniem ustalonym planem, dopuszcza się użytkowanie poszczególnych działek w sposób dotychczasowy, przy zachowaniu innych ustaleń planu oraz przepisów odrębnych, w szczególności – pod warunkiem, iż użytkowanie to nie spowoduje ponadnormatywnego oddziaływania poza terenem, do którego władający wyżej wymienioną nieruchomością gruntową posiada tytuł prawny.

§ 12. Dopuszcza się do czasu modernizacji zachowanie linii rozgraniczających dróg publicznych, wg stanu istniejącego, jednak z nakazem realizacji nowych ogrodzeń lub przebudowy ogrodzeń istniejących od strony drogi, w ustalonej planem linii rozgraniczającej drogi.

Rozdział VII

Zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów infrastruktury technicznej

Zaopatrzenie w wodę

§ 13. 1. Plan ustala zaopatrzenie terenu objętego planem w wodę z wodociągu komunalnego grupowego. Dopuszcza się budowę własnych studni głębinowych dla potrzeb użytkowania terenu.

2. Plan dopuszcza przebiegi wodociągów poza liniami rozgraniczającymi dróg, pod warunkiem zapewnienia służebności gruntowej dla potrzeb obsługi tych wodociągów i urządzeń zaopatrzenia w wodę.

3. Wprowadza się obowiązek wyposażenia sieci wodociągowej w hydranty przeciwpożarowe dla zabezpieczenia przeciwpożarowego obiektów budowlanych.

Odprowadzenie ścieków i unieszkodliwianie odpadów

§ 14. 1. Plan ustala odprowadzanie ścieków sanitarnych z terenów zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej i zagrodowej i usługowej, oznaczonych na rysunku planu symbolami: MN/MR i U, poprzez projektowaną rozdzielczą kanalizację sanitarną do gminnej oczyszczalni ścieków zlokalizowanej we wsi Będków. Do czasu wybudowania kanalizacji sanitarnej, wszelkie działania w zakresie gospodarki ściekowej muszą być prowadzone zgodnie z przepisami odrębnymi; dopuszcza się odprowadzanie ścieków bytowych do szczelnych

zbiorników bezodpływowych na nieczystości ciekle zlokalizowanych na działkach zgodnie z obowiązującymi przepisami szczegółowymi.

2. Unieszkodliwianie odpadów – w sposób zgodny z przepisami odrębnymi, w tym stosownymi przepisami gminnymi dotyczącymi zachowania porządku i czystości w gminie.

Odprowadzenie wód opadowych

§ 15. Plan ustala:

- 1) odprowadzenie wód opadowych z obiektów budowlanych i terenów utwardzonych na własną działkę, z wykorzystaniem naturalnej retencji terenu i z zachowaniem przepisów odrębnych dotyczących wprowadzania ścieków do środowiska, w tym ochrony terenów sąsiednich przed zalewaniem oraz ochrony gruntu, wód podziemnych i powierzchniowych przed zanieczyszczeniem.

Elektroenergetyka

§ 16. 1. Plan ustala, że podstawowym źródłem zasilania w energię elektryczną dla obszaru objętego planem, będą:

- 1) istniejąca główna stacja zasilająca 110/15 kV GPZ, zlokalizowana w Tomaszowie Mazowieckim i Łaznowskiej Woli;
- 2) istniejące i projektowane stacje transformatorowo-rozdzielcze.

2. Plan ustala zasadę zasilania w energię elektryczną z istniejącej i projektowanej sieci napowietrznej lub kablowej niskiego napięcia.

3. Plan ustala budowę, rozbudowę oraz przebudowę sieci i urządzeń elektroenergetycznych, prowadzoną w uzgodnieniu z właściwym zakładem energetycznym.

4. Plan ustala budowę liniowych odcinków sieci średniego i niskiego napięcia w całym obszarze objętym planem, ze wskazaniem na ich realizację w liniach rozgraniczających dróg.

5. Plan dopuszcza lokalizowanie stacji transformatorowych słupowych 15/0,4 kV w liniach rozgraniczających dróg oraz realizację wewnętrznych stacji transformatorowych, realizowanych w budynkach bez konieczności zmiany planu. Dla nowych stacji transformatorowych 15/0,4 kV, należy wydzielić działki o wymiarach 6 m x 5 m dla stacji wewnętrznych (budynkowych) lub 2 m x 3 m dla stacji słupowych z bezpośrednim dojazdem od drogi publicznej.

Zaopatrzenie w ciepło

§ 17. Plan ustala w zakresie zaopatrzenia w energię cieplną, wykorzystanie do ogrzewania ekologicznych źródeł ciepła: paliwo płynne lub inne, w tym paliwa stałe o niskiej zawartości siarki, gazowe, elektryczne oraz niekonwencjonalne źródła energii, przy zastosowaniu urządzeń grzew-

czych o wysokiej sprawności i niskim stopniu zanieczyszczeń.

Telekomunikacja

§ 18. 1. Plan ustala zaopatrzenie w łącza telefoniczne z istniejącej i projektowanej sieci rozdzielczej (napowietrznej i kablowej) w liniach rozgraniczających dróg na warunkach określonych przez zarządcę drogi.

2. Plan ustala obsługę abonentów za pośrednictwem indywidualnych przyłączy na warunkach określonych przez odpowiedniego operatora telekomunikacyjnego.

Przepisy szczegółowe

Rozdział VIII

Parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu, w tym linie zabudowy, gabaryty obiektów i szczegółowe wskaźniki intensywności zabudowy. Podziały nieruchomości

§ 19. 1. Dla terenów oznaczonych na rysunku planu symbolem MN/MR, plan ustala:

- 1) adaptację, rozbudowę i przebudowę istniejącej zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej wolnostojącej i gospodarczej, istniejącej zabudowy zagrodowej oraz likwidację istniejącej zabudowy mieszkaniowej w złym stanie technicznym;
- 2) realizację nowej zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej, zagrodowej lub mieszkaniowej wolnostojącej lub bliźniaczej, na podstawie następujących zasad i warunków podziału nieruchomości:
 - a) podział na działki budowlane wymaga zapewnienia im obsługi komunikacyjnej, zgodnie z ustaleniami planu oraz przepisami szczegółowymi określonymi w ustawie o gospodarce nieruchomościami,
 - b) wielkość wydzielonych działek, powinna być dostosowana do rodzaju zabudowy, przy zachowaniu warunku, że minimalne powierzchnie działek oraz szerokość krótszego boku wydzielonych działek nie powinny być mniejsze niż:
 - 30 m dla zabudowy zagrodowej,
 - 20 m dla zabudowy jednorodzinnej wolnostojącej z usługami,
 - 15 m dla zabudowy bliźniaczej,
 - minimalna wielkość wydzielonych działek dla zabudowy mieszkaniowej zagrodowej – 2.500 m²,
 - minimalna wielkość wydzielonych działek dla zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej wolnostojącej z usługami – 1.000 m²,
 - minimalna wielkość wydzielonych działek dla zabudowy bliźniaczej – 900 m²;
- 3) dla nowej zabudowy usługowej lokalizowanej

na terenie MN/MR, plan ustala następujące zasady i warunki jej kształtowania:

- a) maksymalna wysokość zabudowy do 15 m od poziomu terenu do najwyższego punktu dachu,
 - b) nachylenie połaci dachu 35° – 45° o równym kącie nachylenia, przeciwległych połaci; dachy dwuspadowe lub wielospadowe,
 - c) jednolita stonowana kolorystyka pokrycia dachów na wydzielonej działce – np. ciemna czerwień lub ciemny brąz;
 - d) stonowana, pastelowa kolorystyka elewacji, np. biel, jasna żółć, jasny seledyn;
- 4) zabudowę mieszkaniową usytuowaną częściowo pomiędzy nieprzekraczalną linią zabudowy a linią rozgraniczającą tereny o różnym sposobie zagospodarowania adaptuje się. Dopuszcza się rozbudowę i przebudowę istniejącej zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej wolnostojącej i gospodarczej, istniejącej zabudowy zagrodowej oraz likwidację istniejącej zabudowy mieszkaniowej w złym stanie technicznym.

2. W zakresie urządzeń melioracji plan ustala, że w przypadku podejmowania działań inwestycyjnych na obszarze wyposażonym w urządzenia melioracyjne, inwestor zobowiązany jest do zaprojektowania zabezpieczeń lub przebudowy istniejących systemów melioracyjnych, w uzgodnieniu z Wojewódzkim Zarządem Melioracji i Urzędów Wodnych w Łodzi, jako jednostką prowadzącą ewidencję tych urządzeń (lub ich następcą prawnym).

3. Przy przebudowie urządzeń melioracyjnych należy umożliwić funkcjonowanie sieci na terenach sąsiednich.

4. Na terenach nie objętych działaniem inwestycyjnym, ustala się obowiązek pozostawienia istniejących zdrenowanych gruntów rolnych w rolniczym użytkowaniu oraz ich ochronę.

5. Obsługa komunikacyjna, z istniejącej drogi zbiorczej.

6. Plan ustala następujące zasady i warunki kształtowania zabudowy mieszkaniowej:

- 1) linie zabudowy – jak na rysunku planu;
- 2) maksymalna wysokość nowej zabudowy:
 - a) budynki mieszkalne – do dwóch kondygnacji, w tym poddasze użytkowe o rzędnej kalenicy nie przekraczającej wysokości 12 m ponad poziom terenu, rzędnej okapu nie przekraczającej wysokości 4,5 m ponad poziom terenu, przy zastosowaniu wysokich dachów,
 - b) budynki gospodarcze i garaże – 1 kondygnacja, o rzędnej kalenicy nie przekraczającej wysokości 8,0 m ponad poziom terenu, rzędnej okapu nie przekraczającej wysokości 4,5 m ponad poziom terenu, przy zastosowaniu wysokich dachów,
 - c) nachylenie połaci dachów w budynkach gospodarczych i garażach jednospadowe lub dwuspadowe;

- 3) nachylenie połaci dachu 35° – 45° o równym kącie nachylenia przeciwległych połaci, dachy dwuspadowe, wielospadowe lub naczółkowe;
- 4) jednolita stonowana kolorystyka pokrycia dachów na wydzielonej działce – np. ciemna czerwień lub ciemny brąz; stonowana, pastelowa kolorystyka elewacji, np.: biel, jasna żółć, jasny seledyn;
- 5) maksymalna powierzchnia zabudowy i powierzchni utwardzonych nie powinna przekraczać 60% powierzchni działki.

7. Plan ustala minimalny udział powierzchni biologicznie czynnej na terenach zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej 40%.

8. Dla zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej i zagrodowej oznaczonej na rysunku planu symbolem MN/MR, jako przeznaczenie uzupełniające plan ustala usługi nieuciążliwe wbudowane w bryłę budynku mieszkalnego lub do niego dobudowane o powierzchni użytkowej nie przekraczającej 50% jego powierzchni użytkowej.

§ 20. 1. Dla terenu oznaczonego na rysunku planu symbolem U, plan ustala:

- 1) adaptację, rozbudowę i przebudowę istniejącej zabudowy usługowej;
- 2) następujące zasady i warunki kształtowania zabudowy usługowej:
 - a) maksymalna wysokość zabudowy usługowej do 15 m od poziomu terenu, do najwyższego punktu dachu,
 - b) zakaz realizacji usług komercyjnych o powierzchni sprzedaży powyżej 200 m²,
 - c) nachylenie połaci dachu 25° – 45° o równym kącie nachylenia, przeciwległych połaci; dachy dwuspadowe lub wielospadowe,
 - d) jednolita stonowana kolorystyka pokrycia dachów na wydzielonej działce – np.: ciemna czerwień lub ciemny brąz,
 - e) stonowana, pastelowa kolorystyka elewacji, np.: biel, jasna żółć, jasny seledyn,
 - f) obowiązek zagospodarowania jako powierzchni aktywnej przyrodniczo, co najmniej 20% powierzchni działki;
- 3) obsługa komunikacyjna z istniejącej drogi zbiorczej;
- 4) ustala się obowiązek zapewnienia miejsc parkingowych, według następujących wskaźników, jako wielkości minimalnych:
 - a) dla zabudowy usługowej – 4 stanowiska na działkę,
 - b) dla obiektów usługowych, w tym handlowych: 30 stanowisk na 1.000 m² powierzchni użytkowej,
 - c) dla obiektów administracyjnych obsługi finansowej – 7 stanowisk na każde 100 m² powierzchni użytkowej,
 - d) dla obiektów gastronomii – jedno stanowisko na każde 4 miejsca konsumenckie,
 - e) sale widowiskowe: 10 stanowisk na 100 miejsc,

- f) obowiązek zapewnienia minimum jednego dodatkowego stanowiska przeznaczonego dla osoby niepełnosprawnej;
- 5) plan ustala, że minimalna powierzchnia biologicznie czynna nie powinna być mniejsza niż 20% powierzchni działki;
- 6) maksymalna powierzchnia zabudowy i powierzchni utwardzonych nie powinna przekroczyć 80% powierzchni działki.

§ 21. Zasady podziału nieruchomości:

- 1) dla działalności usługowej – możliwość podziału działek na nie mniejsze niż 100 m² powierzchni, pod warunkiem zapewnienia dla nowopowstałych nieruchomości dostępu do drogi publicznej;
- 2) dla obiektów związanych z infrastrukturą dotyczącą przesyłu energii – możliwość wydzielenia działek pod warunkiem zapewnienia dla nowopowstałych nieruchomości dostępu do drogi publicznej.

Rozdział IX

Zasady modernizacji, rozbudowy i budowy układu komunikacyjnego

Ustalenia ogólne dla całego obszaru opracowania

§ 22. 1. Plan wyznacza „tereny komunikacji (drogi) – KD” z podstawowym przeznaczeniem pod utrzymanie, modernizację i realizację dróg oraz urządzeń związanych z jej obsługą, oznaczonymi na rysunku planu symbolami literowymi KDZ – droga zbiorcza, KDL – droga lokalna, KDD – droga dojazdowa. W liniach rozgraniczających dróg dopuszcza się lokalizację zieleni oraz urządzeń infrastruktury technicznej, pod warunkiem nienaruszania wymagań określonych w odrębnych przepisach dotyczących dróg publicznych, a także uzyskania zgody zarządcy drogi.

2. Jako przeznaczenie uzupełniające w liniach rozgraniczających dróg, dopuszcza się lokalizację ścieżek rowerowych, o ile ich realizacja jest technicznie możliwa. Minimalna szerokość ścieżki jednokierunkowej – 1,5 m, dwukierunkowej – 2,0 m. Dopuszcza się realizację ścieżek łącznie z chodnikami na terenach zabudowy i w bezpośrednim sąsiedztwie jezdni poza terenami zabudowy. Szczegółowe ustalenie lokalizacji w porozumieniu

z zarządcą drogi.

3. Plan ustala zasady obsługi w zakresie komunikacji – dostępność komunikacyjną do terenów i działek obszaru planu, zapewnia określona niniejszym planem droga zbiorcza przylegająca do poszczególnych terenów, działek.

4. Plan ustala na skrzyżowaniach dróg stosowanie narożnych ściąg linii rozgraniczających w zależności od klas krzyżujących się dróg, zgodnie z warunkami technicznymi, nie mniejsze jednak niż 5 m x 5 m. W obrębie trójkątnego poszerzenia pasa drogowego, obowiązuje zachowanie pola widoczności jako terenu wolnego od zabudowy. Obowiązuje zakaz nasadzeń roślinnością drzewiastą i krzewiastą oraz realizacji obiektów małej architektury i reklam.

5. Dla dróg nie wyznaczonych w planie na terenach przeznaczonych pod zabudowę, a realizowanych w miarę potrzeb, plan ustala dla dróg wewnętrznych – szerokość pasa drogowego w liniach rozgraniczających minimum – 10,0 m.

6. Na poszczególnych terenach wyróżnionych w planie, ustala się obowiązek zapewnienia miejsc parkingowych według następujących wskaźników, jako wielkości minimalnych:

- 1) dla zabudowy usługowej – 4 stanowiska na działkę;
- 2) dla obiektów usługowych, w tym handlowych: 30 stanowisk na 1.000 m² powierzchni użytkowej;
- 3) dla obiektów administracyjnych obsługi finansowej – 7 stanowisk na każde 100 m² powierzchni użytkowej;
- 4) dla obiektów gastronomii – jedno stanowisko na każde 4 miejsca konsumenckie;
- 5) sale widowiskowe: 10 stanowisk na 100 miejsc;
- 6) w terenach o przeznaczeniu pod zabudowę mieszkaniową – maksymalnie 2 stanowiska na działkę, wliczając w to miejsca garażowe;
- 7) obowiązek zapewnienia minimum jednego dodatkowego stanowiska przeznaczonego dla osoby niepełnosprawnej, w terenach oznaczonych na planie symbolem U.

Ustalenia szczegółowe

§ 23. Plan ustala dla dróg oznaczonych na rysunku planu symbolami: KDZ, KDL, KDD, następujące parametry funkcjonalno-techniczne:

Symbol na planie	Nazwa drogi, odcinek, rodzaj działania	Klasa drogi	Szerokość w liniach rozgraniczających (stan perspektyw)	Minimalna szerokość jezdni
KDZ	droga powiatowa	Z	20,0 m	7 m
KDL	droga gminna	L	12,0 m	6 m
KDD	droga gminna	D	10,0 m	4,5 m

Rozdział X
Przepisy końcowe

§ 24. Wysokość stawki procentowej, służącej naliczeniu opłaty w związku z uchwaleniem miejscowego planu, a związanej ze wzrostem wartości nieruchomości, określa się na:

- 1) 0% - dla terenów oznaczonych na rysunku planu symbolem: MN/MR;
- 2) 0% - dla terenów oznaczonych na rysunku planu symbolem: U;
- 3) 0% - dla terenów oznaczonych na rysunku planu symbolem: KDZ;
- 4) 0% - dla terenów oznaczonych na rysunku planu symbolem: KDL;

5) 0% - dla terenów oznaczonych na rysunku planu symbolem: KDD.

§ 25. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Wójtowi Gminy Będków.

§ 25. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

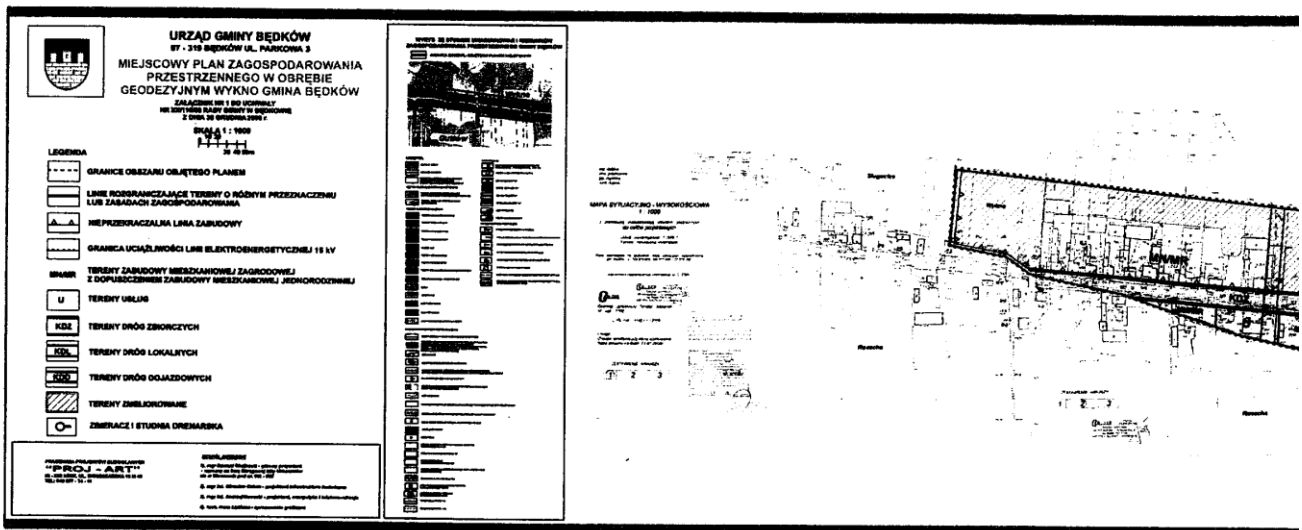
2. Uchwała podlega publikacji na stronie internetowej gminy.

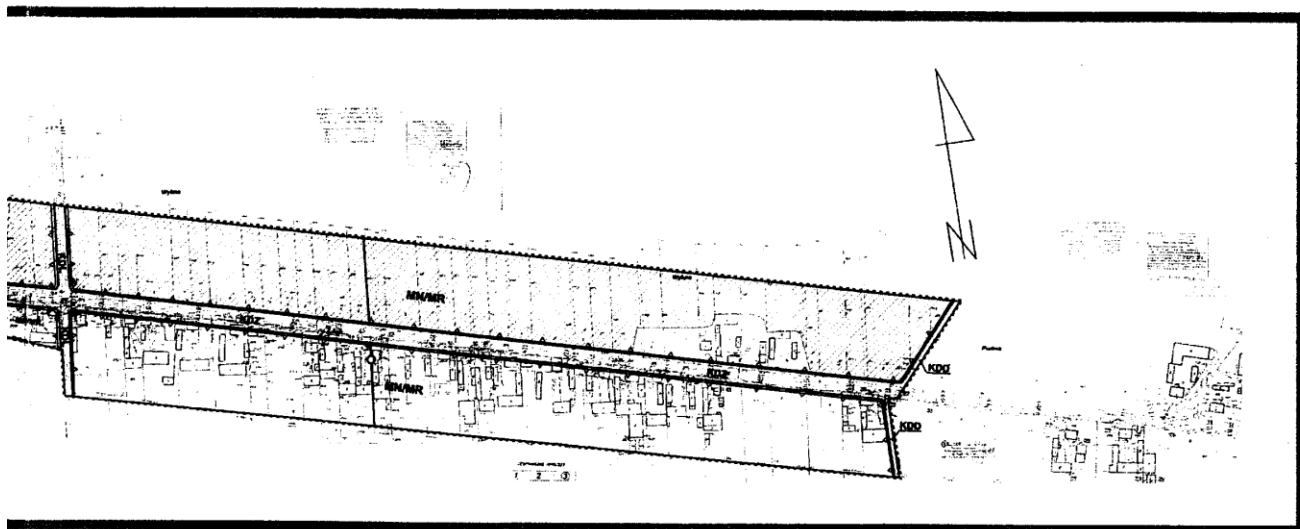
§ 26. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady
Gminy w Będkowie:
Andrzej Badek

ZAŁĄCZNIK NR 1 DO UCHWAŁY NR XX/110/08 RADY GMINY W BĘDKOWIE

z dnia 30 grudnia 2008 r.





ZAŁĄCZNIK NR 2 DO UCHWAŁY NR XX/110/08 RADY GMINY W BĘDKOWIE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

ROZSTRZYGNIĘCIE O SPOSOBIE REALIZACJI ZAPISANYCH W PLANIE MIEJSCOWYM ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO INWESTYCJI Z ZAKRESU INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ, KTÓRE NALEŻĄ DO ZADAŃ WŁASNYCH GMINY ORAZ ZASAD ICH FINANSOWANIA ZGODNIE Z PRZEPISAMI O FINANSACH PUBLICZNYCH

W związku z uchwaleniem miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla obszaru wsi Wykno, zostały wyznaczone tereny pod zabudowę mieszkaniową jednorodziną i zagrodową z usługami oraz tereny usługowe.

Zgodnie z przepisami art. 7 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późniejszymi zmianami), zaspokajanie zbiorowych potrzeb wspólnoty należy do zadań własnych gminy.

W zakresie inwestycji dotyczących infrastruktury technicznej, do zadań własnych gminy będzie należała budowa ok. 1.200 mb kanalizacji sanitarnej przebiegającej wzdłuż drogi powiatowej przez wieś Wykno.

Do czasu zrealizowania ww. inwestycji, ścieki sanitarne z terenów zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej MN/MR i U, odprowadzane będą do

przydomowych oczyszczalni ścieków lub zbiorników odływowych, z okresowym wywozem specjalistycznym transportem do oczyszczalni ścieków zlokalizowanej w Będkowie.

Wyżej wymienione zadanie inwestycyjne dotyczące rozbudowy infrastruktury gospodarki ściekowej będzie umieszczone w zadaniach rzeczowych budżetu gminy na kolejne lata. Finansowanie tych inwestycji odbywać się będzie przy pełnym lub częściowym udziale środków budżetu gminy.

Podstawę przyjęcia tej inwestycji do realizacji, w tym terminów przystąpienia i zakończenia prac, stanowią będą zapisy Wieloletniego Programu Inwestycyjnego powiązanego z Planem Rozwoju Lokalnego.

Uznaje się za wskazane pozyskiwanie zewnętrznych źródeł finansowania tego zadania.

376**UCHWAŁA NR XXVIII/304/08 RADY GMINY KLESZCZÓW**

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie upoważnienia Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kleszczowie do podejmowania działań wobec dłużników alimentacyjnych

Na podstawie art. 18 ust. 1, art. 39 ust. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) oraz art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz.U. z 2008 r. Nr 192, poz. 1378, zm.: Nr 134, poz. 850) Rada Gminy Kleszczów uchwala, co następuje:

§ 1. Upoważnia się Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kleszczowie, do załatwiania w imieniu Wójta Gminy Kleszczów indywidualnych spraw z zakresu administracji

publicznej nałożonych na Wójta Gminy przepisami ustawy z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów.

§ 2. Upoważnienia, o których mowa w § 1, udziela się na czas nieokreślony. Upoważnienie wygasa z chwilą jego cofnięcia.

§ 3. Niniejsza uchwała nie narusza upoważnień, jakie mogą być udzielane na podstawie art. 4 ust. 3 i art. 12 ust. 2 ustawy, o której mowa w § 1.

§ 4. Uchyla się uchwałę Rady Gminy Nr XXVII/298/08 z dnia 11 grudnia 2008 r.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady
Gminy Kleszczów:
Paweł Bujacz

377**UCHWAŁA NR XXVIII/305/08 RADY GMINY KLESZCZÓW**

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie nadania statutu Urzędowi Gminy w Kleszczowie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) oraz art. 20 ust. 2 i art. 238 ust. 3 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 249, poz. 2104, Nr 169, poz. 1420, z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 104, poz. 708, Nr 170, poz. 1217 i 1218, Nr 187, poz. 1381, Nr 249, poz. 1832 oraz z

2007 r. Nr 82, poz. 560, Nr 88, poz. 587, Nr 115, poz. 791, Nr 140, poz. 984) Rada Gminy Kleszczów uchwala, co następuje:

§ 1. Nadaje się statut Urzędowi Gminy w Kleszczowie, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kleszczów.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady
Gminy Kleszczów:
Paweł Bujacz

ZAŁĄCZNIK NR 1 DO UCHWAŁY NR XXVIII/305/08 RADY GMINY KLESZCZÓW

z dnia 30 grudnia 2008 r.

STATUT URZĘDU GMINY W KLESZCZOWIE

§ 1. Urząd Gminy w Kleszczowie, zwany w dalszej części statutu Urzędem, działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami).

§ 2. Siedzibą Urzędu jest miejscowość Kleszczów.

§ 3. Podstawowym zakresem działania Urzędu, jest zapewnienie organizacyjne wykonywania zadań organów Gminy Kleszczów oraz innych zadań wynikających z odrębnych przepisów.

§ 4. 1. Kierownikiem Urzędu jest Wójt.

2. Organizację i zasady funkcjonowania Urzędu określa regulamin organizacyjny, nadany przez Wójta w drodze zarządzenia.

3. Prawa i obowiązki pracowników Urzędu regulują przepisy ustawy o pracownikach samorządowych i przepisy prawa pracy.

§ 5. Urząd jest jednostką budżetową Gminy Kleszczów.

§ 6. Zmiany w statucie mogą być dokonywane w trybie określonym dla jego uchwalenia.

378

UCHWAŁA NR XX/113/08 RADY GMINY KOBIELE WIELKIE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zmiany: Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917) i w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, zmiany: z 2006 r. Nr 43, poz.

293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Gminy Kobiele Wielkie uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§ 2. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kobiele Wielkie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady
Gminy Kobiele Wielkie:
Janusz Rybak

ZAŁĄCZNIK NR 1 DO UCHWAŁY NR XX/113/08 RADY GMINY KOBIELE WIELKIE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Podstawa prawna:

1. Art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w spra-

wie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Kobiele Wielkie.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia, jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, z późn. zmianami;
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy;
- 4) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Kobiele Wielkie;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum – dla których organem prowadzącym jest gmina;
- 6) dyrektorze – należy rozumieć dyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 regulaminu;
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 regulaminu;
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1

września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 10) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia;
- 12) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Radomsku, działający na terenie Gminy Kobiele Wielkie.

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 22 regulaminu, określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny, na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach i zasadach określonych w § 6 - 9 regulaminu.

§ 6. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego, po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Kobiele Wielkie jednego całego poprzedniego roku szkolnego.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi

dodatku motywacyjnego, jest:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym i osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej, pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzenie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) szczególnie efektywne wykonywanie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia dorobku pedagogicznego,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - f) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 7. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 w ust. 2 regulaminu, jest spełnienie następujących kryteriów:

 - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
 - 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe i estetyka szkoły;
 - 4) prowadzenie spraw osobistych, w tym: zatrudnianie zgodne z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy;
 - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
 - 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
 - 7) stwarzanie właściwej atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
 - 8) współpraca z organami szkoły;
 - 9) pozostałe obowiązki:
 - a) samodzielność i inicjatywa w rozwiązaniu problemów,
 - b) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 8. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach, w

wysokości co najmniej 3,5% kwoty planowej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli w danej szkole.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od stycznia do czerwca i od lipca do grudnia.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, którego wartość zawiera się od 4% do 10%.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, którego wartość zawiera się od 4% do 10%.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny, przyznaje:

- 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 2, dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 2 i § 7, Wójt Gminy.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy;
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie od 100 do 150 zł.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kie-

rownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- a) dla dyrektora – Wójt Gminy Kobbiele Wielkie,
- b) dla stanowisk innych kierowniczych – dyrektor szkoły.

§ 12. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- a) wychowawstwo klasy, dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości:
 - 55 zł, jeżeli klasa liczy do 20 uczniów,
 - 80 zł, jeżeli klasa liczy powyżej 20 uczniów,
- b) funkcję opiekuna stażu, w wysokości 40 zł za każdego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor szkoły, dla dyrektora – Wójt Gminy.

§ 13. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1 i 2, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca to dodatek przysługuje od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 10 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca: od tego dnia.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, na zasadach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia oraz na podstawie art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 15. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.

2. Ustala się dodatek za pracę w warunkach trudnych, w wysokości 10% stawki godzinowej.

3. Ustala się dodatek za pracę w warunkach uciążliwych i warunkach szkodliwych dla zdrowia, w wysokości 20% stawki godzinowej.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 i 3, ustala dla nauczycieli - dyrektor szkoły, w stosunku

do dyrektora – Wójt Gminy.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności z:

- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - rekolekcjami,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 17. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw, stosuje się odpowiednio przepisy § 16 ust. 2, 3 i 4 regulaminu, § 10 rozporządzenia.

2. Godziny doraźnych zastępstw nauczycielowi przydziela Dyrektor Szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 18. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osią-

gnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- a) 0,3% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
- b) 0,7% przeznaczają się na nagrody dyrektora.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1, reguluje odrębny regulamin uzgodniony ze związkami zawodowymi.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 19. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie – 1%,
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie – 2%,
 - c) przy trzech osobach w rodzinie – 3%,
 - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 4%,
- minimalnego wynagrodzenia ogłaszanego w rozporządzeniu Rady Ministrów na dany rok kalendarzowy.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) współmałżonka,
- b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2 (małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek).

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek mieszkaniowy jest wypłacany miesięcznie z dołu.

8. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy.

§ 20. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 21. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach, przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jednego pracodawcę.

Rozdział IX Przepisy końcowe

§ 22. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w

§ 1 ust. 2 pkt 1 - 3:

- a) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- b) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- c) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznawania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 23. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 1 ust. 3, naliczane są w planach finansowych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2, może przekroczyć kwoty przeznaczone na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, za zgodą organu prowadzącego.

§ 24. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały, z mocą obowiązująca od dnia 1 stycznia 2009 r.

§ 25. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie, zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 26. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Radomsku.

379

UCHWAŁA NR XXI/119/09 RADY GMINY KOBIELE WIELKIE

z dnia 30 stycznia 2009 r.

w sprawie zmiany uchwały Rady Gminy Kobiele Wielkie Nr XX/113/08 z dnia 30 grudnia 2008 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, zm.: z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103,

Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917) i w związku z: art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zm.: z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz.

1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz przepisów rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, zm.: z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Gminy Kobbiele Wielkie uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku Nr 1 do uchwały Rady Gminy Kobbiele Wielkie Nr XX/113/08 z dnia 30 grudnia 2008 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość

dotatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) zmienia się § 14, który otrzymuje brzmienie:
„§ 14. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach na zasadach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia oraz na podstawie art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela.”;
- 2) zmienia się w § 15 ust. 3, który otrzymuje brzmienie:
„3. Ustala się dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, w wysokości 20% stawki godzinowej.”;
- 3) w § 16 uchyla się ust. 6.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kobbiele Wielkie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący Rady
Gminy Kobbiele Wielkie:
Janusz Rybak

380

UCHWAŁA NR XXIV/124/08 RADY GMINY STRZELCE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla terenów położonych w miejscowości Zgórze – działki nr 40/3 i 38/3

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 i art. 40 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) i art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. Nr 80, poz. 717, z 2004 r. Nr 6, poz. 41 i Nr 141, poz. 1492, z 2005 r. Nr 113, poz. 954 i Nr 130, poz. 1087, z 2006 r. Nr 45, poz. 319 i Nr 225, poz. 1635, z 2007 r. Nr 127, poz. 880 oraz z 2008 r. Nr 199, poz. 1227 i Nr 201, poz. 1237) oraz na podstawie uchwały Nr VII/38/07 Rady Gminy Strzelce z dnia 6 czerwca 2007 r. w sprawie przystąpienia do sporządzenia miejscowego planu zagospo-

darowania przestrzennego terenów położonych w miejscowości Zgórze (działki nr 40/3 i 38/3) Rada Gminy Strzelce uchwala:

Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego dla terenów położonych w miejscowości Zgórze – działki nr 40/3 i 38/3, zwany dalej „Planem”.

Rozdział I

Zakres obowiązywania planu

§ 1. 1. Plan obejmuje tereny działek Nr ewid. 40/3 i 38/3 o powierzchni ok. 8,5 ha położonych we wsi Zgórze.

2. Granice obszaru objętego ustaleniami planu, oznaczone są na rysunku planu.

§ 2. 1. Plan zawiera ustalenia, dotyczące:

- 1) przeznaczenia terenów oraz linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania;
- 2) zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego;

- 3) parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenu oraz ograniczenia w użytkowaniu terenów;
- 4) zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego;
- 5) zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków;
- 6) zasady obsługi komunikacyjnej i wyposażenia obszaru w urządzenia infrastruktury technicznej;
- 7) stawki procentowe, na podstawie których ustala się opłatę z tytułu wzrostu wartości nieruchomości;
- 8) granice i sposoby zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie, ustalone na podstawie przepisów odrębnych.

2. Plan nie określa:

- 1) szczególnych warunków zagospodarowania terenów oraz ograniczeń w ich użytkowaniu, w tym zakazu zabudowy;
- 2) granic obszarów wymagających scaleń i podziałów nieruchomości.

§ 3. 1. Załącznikami do uchwały, są:

- 1) rysunek planu w skali 1:1000, stanowiący integralną część uchwały – zał. Nr 1;
- 2) rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu planu – zał. Nr 2;
- 3) stwierdzenie zgodności z ustaleniami „Studium” – zał. Nr 3;
- 4) rozstrzygnięcie o sposobie realizacji inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy – zał. Nr 4.

2. Następujące oznaczenia graficzne na rysunku planu, są obowiązującymi ustaleniami planu:

- 1) granice ustaleń planu;
- 2) linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu oraz różnym sposobie zagospodarowania;
- 3) stanowisko archeologiczne;
- 4) przeznaczenie terenu;
- 5) klasy techniczne dróg.

§ 4. Ilekroć w dalszych przepisach niniejszej uchwały, jest mowa o:

- 1) planie – należy przez to rozumieć plan zatwierdzony niniejszą uchwałą;
- 2) przepisach szczególnych – należy przez to rozumieć przepisy ustaw wraz z aktami wykonawczymi oraz ograniczenia w dysponowaniu terenem wynikające z prawomocnych decyzji administracyjnych;
- 3) liniach rozgraniczających – należy przez to rozumieć linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnym sposobie zagospodarowania;
- 4) uciążliwości obiektów i urządzeń – należy przez to rozumieć bezpośredni i pośredni wpływ danego przedsięwzięcia na środowisko oraz zdrowie i warunki życia ludzi wynikający z emisji gazów, pyłów, zapachów, hałasu, promieniowania, itp.;

- 5) pas ochronny – pas terenu położony pomiędzy górnym bezpiecznym obrzeżem wyrobiska, a linią ograniczającą obiekt lub teren chroniony od strony wyrobiska, który może stanowić część filara ochronnego.

Rozdział II

Ustalenia ogólne dla całego obszaru objętego planem

§ 5. Plan ustala podział obszaru na tereny o następującym przeznaczeniu:

- 1) teren eksploatacji kopalni pospolitych, oznaczony symbolem PG.

§ 6. Zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego:

- 1) przeprowadzenie prac rekultywacyjnych, zgodnie z dokumentacją geologiczną po zaprzestaniu działalności gospodarczej;
- 2) utrzymanie wyznaczonych pasów ochronnych lub zgodnie z przepisami odrębnymi.

§ 7. Ustalenia ogólne w zakresie ochrony i kształtowania środowiska przyrodniczego i krajobrazu kulturowego – ustala się następujące zasady:

- 1) zachowanie pasa ochronnego o szerokości 50 m od rzeki Głogowianki, w którym obowiązuje:
 - a) zakaz zmiany ukształtowania terenu,
 - b) zakaz składowania materiałów niebezpiecznych;
- 2) rzędna dna wyrobiska poeksploatacyjnego, już po wykonaniu prac wydobywczych, nie powinna zejść poniżej rzędnej ustalonej w dokumentacji geologicznej na etapie rozpoznania złoża;
- 3) kierunek rekultywacji: rolniczy polegający na wykorzystaniu retencyjnym lub jako stawy hodowlane powstałych zbiorników wodnych (pozostawienie nieregularnej linii brzegowej z możliwością wprowadzenia roślinności zielonej i szuwarowej) oraz leśny polegający na zadrzewianiu korony skarp wyrobiska poeksploatacyjnego i pasów ochronnych;
- 4) usuniętą warstwę humusu na nadkład wykorzystywać do prac rekultywacyjnych skarp wyrobiska.

§ 8. Zasady ochrony dziedzictwa kulturowego.

W północnej części działki nr ewid. 38/3 występuje stanowisko archeologiczne, dla którego ustala się:

- 1) strefę ochrony konserwatorskiej w promieniu 150 m od granic stanowiska;
- 2) realizacja inwestycji wymagająca prac ziemnych na stanowisku musi być poprzedzona ratowniczymi badaniami wykopaliskowymi;
- 3) realizacja inwestycji wymagająca prac ziemnych w obszarze ochrony stanowiska archeologicznego wymaga sprawowania nadzoru archeologicznego.

§ 9. Zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów infrastruktury technicznej i komunikacji.

Ustala się następujące zasady obsługi w zakresie infrastruktury technicznej:

- 1) realizacja sieci i urządzeń infrastruktury technicznej wzdłuż ciągów komunikacyjnych lub w maksymalnym stopniu po granicach własności i wzdłuż istniejących liniowych systemów infrastruktury technicznej;
- 2) w stosunku do istniejących urządzeń nadziemnych i podziemnych uzbrojenia terenów, ustala się adaptację z możliwością rozbudowy, modernizacji i przebudowy w przypadku kolizji z planowanym zagospodarowaniem;
- 3) zaopatrzenie w wodę dla potrzeb bytowo-gospodarczych i przeciwpożarowych w systemie indywidualnym lub poprzez rozbudowę systemu wodociągu wiejskiego:
 - a) zaopatrzenia w wodę do zewnętrznego gaśnienia pożaru, przy pomocy sieci hydrantowej z hydrantami zewnętrznymi naziemnymi;
- 4) obowiązuje uporządkowana gospodarka ściekowa w systemie indywidualnym utylizacji ścieków: w oparciu o szczelny zbiornik na ścieki i okresowy wywóz na oczyszczalnię ścieków w Strzelcach;
- 5) obowiązuje uporządkowana gospodarka odpadami, wg zasad:
 - a) rozwiązanie gospodarki odpadami komunalnymi zgodnie z gminnym systemem gospodarki odpadami – selektywna zbiórka odpadów do pojemników zlokalizowanych na terenie posesji oraz na terenach ogólnodostępnych i wywóz na składowisko,
 - b) prowadzenie gospodarki odpadami technologicznymi i niebezpiecznymi stosownie do przepisów odrębnych;
- 6) zaopatrzenie w energię elektryczną z sieci elektroenergetycznej niskiego lub średniego napięcia, kablowych lub napowietrznych z przewodami izolowanymi, na warunkach technicznych ustalonych przez zarządcę sieci:
 - a) przyłącze energetyczne nn wykonać jako kablowe lub napowietrzne,
 - b) budowę i przebudowę sieci oraz rozbudowę urządzeń elektroenergetycznych należy prowadzić w uzgodnieniu z właściwym zarządcą sieci,
 - c) układy pomiaru energii lokalizować w szafkach pomiarowych w ogrodzeniu posesji lub na elewacji budynków,
 - d) zapewnienie bezpieczeństwa sieci elektroenergetycznych poprzez zachowanie pasów ochronnych o szerokości 10 m od słupów;
- 7) zaopatrzenie w ciepło do celów grzewczych i technologicznych: nie przewiduje się;
- 8) na terenie nie występuje sieć drenarska:
 - a) zakaz zmiany kierunku odpływu wód, ze szkodą dla gruntów sąsiednich;
- 9) plan ustala zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacyjnych:

- a) obsługa komunikacyjna bezpośrednia z drogi publicznej gminnej w kategorii drogi dojazdowej KDD,
 - b) zapewnienie dostępu do drogi publicznej dla działki nr ewid. 41, w formie dopuszczalnej przepisami odrębnymi,
 - c) zasady zagospodarowania pasa drogowego drogi wewnętrznej na terenie działek, zgodnie z przepisami odrębnymi,
 - d) po zakończeniu eksploatacji dopuszcza się zajęcie pasa terenu o szerokości 3 m na terenie przylegającym do drogi gminnej KDD na teren drogi publicznej, w celu poprawy parametrów technicznych drogi gminnej;
- 10) zasady parkowania: potrzeby w zakresie parkowania właściciele posesji zapewniają na terenie działek.

Rozdział III

Zasady zagospodarowania terenu

§ 10. Dla terenów oznaczonych na rysunku planu symbolem PG, ustala się:

- 1) funkcję podstawową – eksploatacja kopaliny pospolitej;
- 2) funkcję uzupełniającą – zabudowa gospodarcza związana z obsługą funkcji podstawowej;
- 3) zasady zagospodarowania terenu:
 - a) dopuszcza się lokalizację przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko, dla których może być wymagane sporządzenie raportu OOS; uciążliwość dla środowiska wywołana funkcjonowaniem obiektów i urządzeń nie może wykraczać poza granice wyznaczonego terenu PG,
 - b) drogi dojazdowe wewnętrzne powinny być prowadzone w pasach ochronnych,
 - c) kąty skarp stałych w wyrobisku powinny być wyprofilowane do kąta ok. 22° - 33°,
 - d) prowadzenie prac rekultywacyjnych po rozliczeniu zasobów złoża, likwidacji terenu zakładu górniczego,
 - e) kierunek rekultywacji zgodnie z § 7 ust. 1 pkt 3,
 - f) szerokości pasów ochronnych zgodnie z oznaczeniem na rysunku planu,
 - g) zakaz grodzenia nieruchomości przyległych do powierzchniowych wód publicznych w odległości mniejszej niż 1,5 m od linii brzegu,
 - h) możliwość prowadzenia działań ratowniczych poprzez zapewnienie dostępu do drogi publicznej,
 - i) pozostałe kierunki zagospodarowania zgodnie z założeniami do projektu zagospodarowania złoża,
 - j) dopuszcza się zmianę przeznaczenia pasa terenu o szerokości 3 m przylegającego do drogi gminnej KDD na teren drogi publicznej, w celu poprawy parametrów technicznych drogi gminnej,

- k) pozostałe kierunki zagospodarowania zgodnie z założeniami do projektu zagospodarowania złoża;
- 4) zasady kształtowania zabudowy:
- a) dopuszcza się sytuowanie zabudowy gospodarczej i urządzeń towarzyszących związanej z obsługą funkcji podstawowej oraz wykorzystanie istniejącej zabudowy zagrodowej, w tym celu,
 - b) nieprzekraczalna linia zabudowy w odległości 6 m od linii rozgraniczającej drogi dojazdowej KDD i linii rozgraniczającej autostrady KDA,
 - c) maksymalna wysokość nowych obiektów – 7 m,
 - d) geometria dachu – dachy dwuspadowe z uwzględnieniem spadków połaci 20° - 40°, dla obiektów tymczasowych dopuszcza się dachy płaskie,
 - e) forma i skala obiektów dostosowana do potrzeb technologicznych i udokumentowana programem funkcjonalnym;
- 5) zasady i warunki podziału nieruchomości:
- a) dopuszcza się podział nieruchomości, zgodnie z przepisami odrębnymi po zakończeniu eksploatacji.

§ 11. Ustalenia dotyczące sposobów i terminów tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów oznaczonych symbolem PG:

- 1) dopuszcza się realizację obiektów tymczasowych, prowizorycznych w ramach zaplecza placu budowy na okres prowadzenia robót eksploatacyjnych.

§ 12. Zachodnia część terenu położona w bezpośrednim sąsiedztwie rzeki Głogowianki może być obszarem o potencjalnej możliwości występowania zagrożeń powodziowych, obowiązuje § 7 ust. 1 pkt 1 oraz zakaz wykonywania innych robót za wyjątkiem związanych z regulacją lub utrzymaniem wód.

Rozdział IV

Przepisy przejściowe i końcowe

§ 13. Stawki procentowe służące naliczaniu opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości, spowodowane uchwaleniem niniejszego planu, ustala się w wysokości 15%.

§ 14. 1. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Strzelce.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

3. Uchwała podlega publikacji na stronie internetowej gminy.

Przewodniczący Rady
Gminy Strzelce:
Stanisław Kruglak

MIEJSCOWY PLAN ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO DLA TERENÓW POŁOŻONYCH WE WSI ZGÓRZE - DZ. NR EWID. 46/3 I 38/3

Skala 1:1000



Załącznik nr 1
do Uchwały Nr XXIV/124/08
Rady Gminy Strzelce
z dnia 30. grudnia 2008 r.

Wzrost w. drzewa owocowe i liściaste
nieprzekraczający promienia 10m



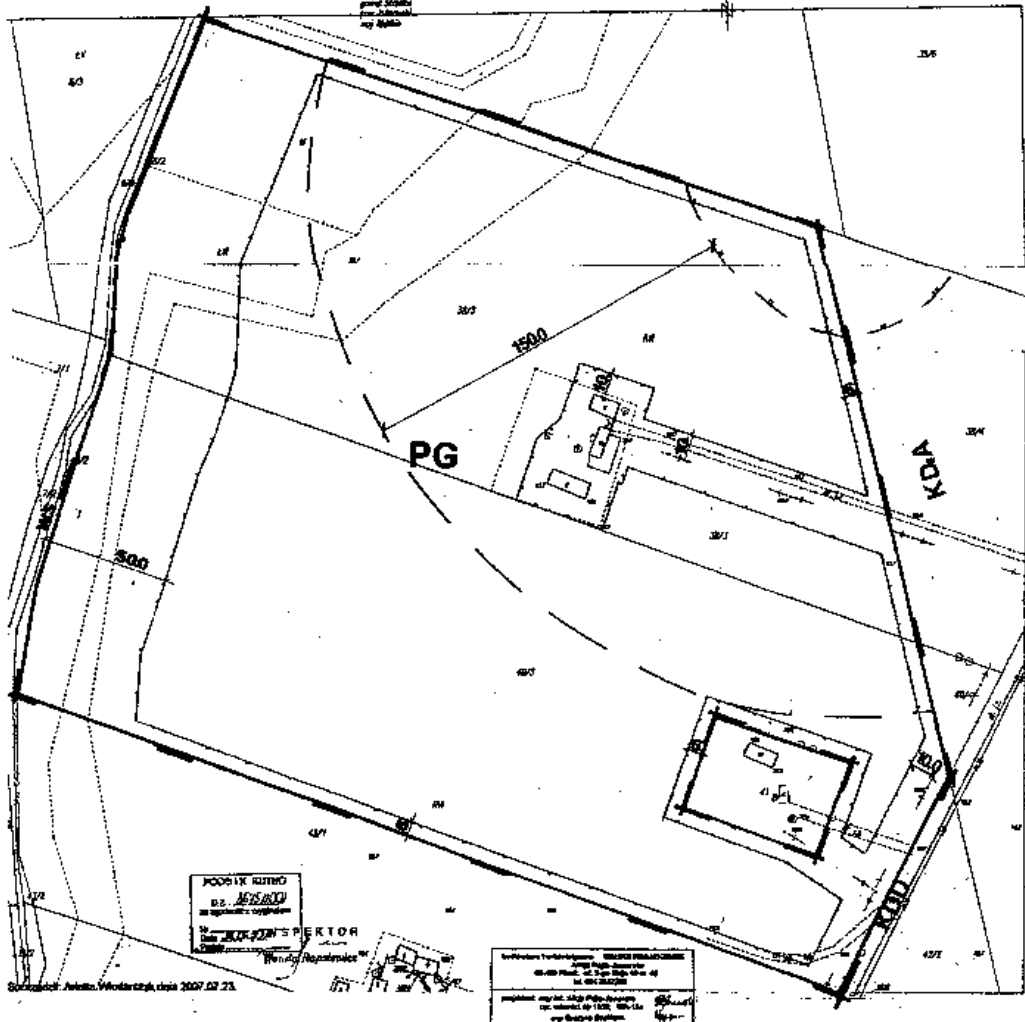
- graniczność terenu objętego planem
- linia rozgraniczenia terenu w obszarze planowania
- PG teren eksploatacji kopalni /funkcyjny teren górnictwa/
- zabieg podwór obrotowych
- stanowiska archeologiczne
- strefa ochrony powierzchni archeologicznej

- Informacje
- KOD zabieg obsługi publicznych
- EDA tereny zielone
- WS tereny wód powierzchniowych

MPN DO CEŁÓW OPIEKAWCZYCH
zabiegowo - opóźnionego
Skala 1:1000

Szczegółowy projektant: C. Nitecki
Opracował: J. Kucharski
Główny projektant: J. Kucharski
19-595 Kłajka, tel. 22-72-92-28

Zgodnie z art. 13 uchwały z dnia 17.03.1990 r.
"Prawo gminnego i powiatowego
urządzenia miejscowego planu zagospodarowania
 przestrzennego" uchwalony przez Radę
Gminy Strzelce Krajeńskie, powiat
Strzelecko-Krajeński, województwo łódzkie, przy
wzroście w. drzewa owocowe i liściaste
nieprzekraczającego promienia 10m



PODOBIE KUTNO
DZ. 46/3 I 38/3
Strzelce Krajeńskie
Dział 46/3 I 38/3
Dział 46/3 I 38/3
Dział 46/3 I 38/3

Projektant: mgr inż. J. Kucharski
ul. Kłajka 19-595 Kłajka
tel. 22-72-92-28

Strzelce Krajeńskie, dnia 2007.02.23.

Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr XXIV/124/08
Rady Gminy Strzelce
z dnia 30 grudnia 2008r.

Wykaz uwag wniesionych do wyłożonego do publicznego wglądu
PROJEKTU MIEJSCOWEGO PLANU ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO
dla terenów położonych w miejscowości Zgórze - działki Nr ewid. 40/3, 38/3

Lp.	Data wpływu uwagi	Nazwisko i imię, nazwa jednostki organizacyjnej i adres zgłaszającego uwagi	Treść uwagi	Oznaczenie nieruchomości, której dotyczy uwaga	Ustalenia projektu planu dla nieruchomości, której dotyczy uwaga	Rozstrzygnięcie Wójta w sprawie rozpatrzenia uwagi		Rozstrzygnięcie Rady Gminy Uchwały nr z dnia		Uwagi
						uwaga uwzględniona	uwaga nieuwzględniona	uwaga uwzględniona	uwaga nieuwzględniona	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.			Nie wniesiono uwag							

ZAŁĄCZNIK NR 3 DO UCHWAŁY NR XXIV/124/08 RADY GMINY STRZELCE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

STWIERDZENIE ZGODNOŚCI „MIEJSCOWEGO PLANU ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO DLA TERENÓW POŁOŻONYCH W MIEJSCOWOŚCI ZGÓRZE – DZIAŁKI NR 40/3 I 38/3” Z USTALENIAMI „STUDIUM UWARUNKOWAŃ I KIERUNKÓW ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO GMINY STRZELCE

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 i art. 40 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późniejszymi zmianami), art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. Nr 80, poz. 717, z późniejszymi zmianami), stwierdza się:

§ 1. Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego dla terenów położonych w miejscowości Zgórze – działki nr ewid. 40/3 i 38/3, jest zgodny z ustaleniami „Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy Strzelce”.

Uzasadnienie

Obszar objęty opracowaniem „Miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla terenów położonych w miejscowości Zgórze – działki nr 40/3 i 38”, znajduje się w obszarze określonym w Studium, w rozdziale Polityka przestrzennego rozwoju gminy, jako „obszary gleb klasy V i VI o mniej korzystnych warunkach do produkcji rolniczej preferowane do działalności pozarolniczej”. Określone w „Studium” strate-

giczne cele zagospodarowania przestrzennego gminy w układzie strefowym, wyróżniają m.in.: „obszar wielofunkcyjnego rozwoju wsi, w którym wyróżniono strefę o mniej korzystnych warunkach rolniczej przestrzeni z preferencją do prowadzenia działalności pozarolniczej na glebach V i VI klasy – są to tereny, na których (. . .) ewentualnie może rozwinąć się przemysł wydobywczy”. Z powyższych ustaleń wynika możliwość wykorzystania gruntów niskich klas bonitacyjnych na cele nie związane z gospodarką rolną, w tym na cele działalności gospodarczej pozarolniczej. W związku z zaniechaniem produkcji rolnej na tych terenach (niskie walory agroekologiczne, mała opłacalność) oraz mając na względzie zasoby geologiczne terenu – kopaliny pospolite oraz związany z ich eksploatacją rozwój gospodarczy gminy, Wójt Gminy w wyniku analizy poprzedzającej podjęcie uchwały o przystąpieniu do planu, stosownie do art. 14 ust. 5 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z późn. zm.), stwierdził zasadność dokonania zmiany przeznaczenia przedmiotowego terenu, biorąc pod uwagę ww. przesłanki.

ZAŁĄCZNIK NR 4 DO UCHWAŁY NR XXIV/124/08 RADY GMINY STRZELCE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

ROZSTRZYGNIĘCIE O SPOSOBIE REALIZACJI ZAPISANYCH W „MIEJSCOWYM PLANIE ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO TERENÓW POŁOŻONYCH W MIEJSCOWOŚCI ZGÓRZE – DZIAŁKI NR 40/3 I 38/3” INWESTYCJI Z ZAKRESU INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ, KTÓRE NALEŻĄ DO ZADAŃ WŁASNYCH GMINY

Na terenie objętym ustaleniami przedmiotowego planu nie przewiduje się realizacji inwe-

stycji, które należą do zadań własnych gminy z zakresu infrastruktury technicznej.

381

UCHWAŁA NR XXVII/171/08 RADY GMINY W SZCZERCOWIE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczerców na rok 2009

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zmiany: z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) oraz w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zmiana: Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008 r. Nr 145, poz. 917) w związku z: § 5, § 6, § 7, § 8, § 9, § 10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, zmiany: z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Gminy w Szczercowie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczerców na rok 2009.

§ 2. Regulamin, o którym mowa w § 1, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Regulamin stosuje się od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szczerców.

§ 5. Traci moc uchwała Nr XV/101/07 Rady Gminy Szczerców z dnia 20 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i nagród, sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczerców na rok 2008 oraz uchwała Nr XVII/111/08 z dnia 31 stycznia 2008 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XV/101/07 Rady Gminy Szczerców z dnia 20 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i nagród, sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczerców na rok 2008.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodnicząca Rady
Gminy Szczerców:
Barbara Szczepanik

ZAŁĄCZNIK NR 1 DO UCHWAŁY NR XXVII/171/08 RADY GMINY W SZCZERCOWIE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY DLA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PLACÓWEK, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA SZCZERCÓW NA ROK 2009

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego regulaminu, jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zmiana: Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008 r. Nr 145, poz. 917);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, zmiana: z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257);
- 3) szkole – rozumie się przez to szkoły, przedszkole oraz zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Szczerców;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 2. 1. Wynagrodzenie nauczyciela określa art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, w tym dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa wyżej wskazane rozporządzenie.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) nagród jubileuszowych;
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 4) zasiłku na zagospodarowanie;
- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;

oraz wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz odrębne przepisy.

**Rozdział II
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat, przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości, także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, macierzyństwa bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatku za wysługę lat nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest nauczycielowi z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział III
Wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatku motywacyjnego**

§ 4. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.,
 - b) umiejętność rozpoznawania i rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z rodzicami,
 - c) różnicowanie metod pracy z grupą uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy,
 - d) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) efektywne wykorzystanie czasu pracy w ramach zajęć dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczych, prowadzenie dodatkowych zajęć z uczniami oraz osiąganie w tym zakresie efektów,
 - f) praca nad rozpoznaniem deficytów rozwojowych u uczniów klas „O” i ich wyrównywanie;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - h) wprowadzanie w procesie dydaktyczno-wychowawczym własnych rozwiązań i innowacji pedagogicznych i organizacyjnych, mających wpływ na zwiększenie efektywności prowadzonych działań;
 - 3) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z polityki oświatowej Gminy Szczerców:
 - a) podejmowanie doskonalenia uwzględniającego pracę z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjnych oraz nauczanie języków obcych;
 - b) realizowanie zadań związanych z wprowadzaniem zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - c) inicjowanie działań wzbogacających ofertę szkoły;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz gminnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - f) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - g) współpraca międzyszkolna na różnych płaszczyznach, wymiana doświadczeń.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów placówek, decydują w szczególności kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia, w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) właściwa polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa,
 - b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym,
 - c) obecność placówki w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach,
 - d) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim,
 - e) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania innowacji pedagogicznych, podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - 4) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z polityki oświatowej Gminy Szczerców:

- a) stwarza warunki do tworzenia klas integracyjnych,
- b) pozyskuje środki na rozszerzenie oferty edukacyjnej na zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne z uwzględnieniem potrzeb środowiska lokalnego,
- c) podejmuje działania zmierzające do wprowadzenia nauki drugiego języka obcego.

4. Środki finansowe na dodatek motywacyjny, ustala się:

- 1) dla nauczycieli – 4% planowanych środków finansowych na wynagrodzenie zasadnicze, według posiadanych stopni awansu zawodowego,
- 2) dla dyrektorów placówek – 10% planowanych środków finansowych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, przyznaje dyrektor szkoły do 300,00 zł miesięcznie.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora placówki, przyznaje Wójt Gminy, na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, miesięcznie do 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

8. Nauczycielom oraz nauczycielom, któ-

rym powierzono stanowisko kierownicze, nie przyznaje się dodatku motywacyjnego w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

9. Wysokość środków finansowych przyznanych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, dyrektor otrzymuje wraz z zatwierdzonym projektem planu finansowego na dany rok budżetowy.

10. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu, na jaki został przyznany.

11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko:

- 1) dyrektora;
- 2) wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 3) wychowawcy klas;
- 4) opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów, wicedyrektorów, nauczycieli w placówkach Gminy Szczerców, o których mowa w ust. 1, określa tabela.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych:

Stanowisko/funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)	Uwagi
Dyrektor (kierownik): a) szkoły o ilości oddziałów: - do 7 oddziałów, - od 8 do 16 oddziałów, - powyżej 16 oddziałów	200,00 - 700,00 300,00 - 1.000,00 500,00 - 1.200,00	
b) przedszkola	200,00 - 400,00	
Wicedyrektor szkoły: - do 16 oddziałów, - powyżej 16 oddziałów	200,00 - 500,00 250,00 - 700,00	
Inne stanowiska: - kierownik świetlicy szkolnej, - wychowawca klasy, - opiekun stażu.	200,00 - 300,00 40,00 - 110,00 50,00	

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, ustala Wójt Gminy uwzględniając wielkość placówki, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę zatrudnionych, wyniki pracy szkoły, środowiska w jakim funkcjonuje placówka, umiejętność podejmowania właściwych decyzji, kierowania zespołem.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, 3 i 4, przyznaje dyrektor placówki, a w szczególności wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawców uzależniona jest od liczby uczniów w oddziale:

- 1) do 10 uczniów wynosi 40,00 zł;
- 2) od 11 - 20 uczniów wynosi 70,00 zł;
- 3) od 21 - 30 uczniów wynosi 90,00 zł;
- 4) powyżej 30 uczniów wynosi 110,00 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to

nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawcy lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

9. Dodatek funkcyjny przysługuje w przyznanej wysokości w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w razie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, uznaje się zajęcia prowadzone przez nauczycieli określone w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę nauczania w tych klasach.

3. Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przez poradnię psychologiczno-pedagogiczną, rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. (Dz.U. Nr 17, poz. 162) przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości:

- 1) 20% stawki godzinowej nauczyciela realizującego zajęcia z dzieckiem niepełnosprawnym, poza szkołą masową;
- 2) 10% stawki godzinowej nauczyciela realizującego zajęcia z dzieckiem niepełnosprawnym, w szkole.

4. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – organ prowadzący biorąc pod uwagę warunki pracy w tej szkole.

5. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatek za warunki pracy przyjmuje się do ustalenia podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z powodu:

- 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub na imprezy;
- 3) choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień;
- 4) uczestniczenia w konferencjach metodycznych, traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w

takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane zajęcia oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

8. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się z dołu na podstawie przedstawionego co miesiąc przez nauczyciela zestawienia godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

Rozdział VII

Określenie wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli

§ 8. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, planuje Zespół Obsługi Placówek Oświatowych Gminy Szczerców zwanym dalej „ZOPO” w planie finansowym każdej placówki, z tym że:

- 1) 85% środków funduszu przeznacza na nagrody dyrektora;
- 2) 15% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagrody Wójta przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej do 14 października każdego roku.

4. Nagrody dyrektora szkoły przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej do 14 października każdego roku.

5. Z wnioskiem o nagrodę dyrektora może wystąpić rada rodziców i związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole).

6. Nagrody, o których mowa w ust. 3, mogą być przyznane w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie, w ramach posiadanych środków.

7. Wójt Gminy może przeznaczyć część kwoty, o której mowa w ust. 1 pkt 2, na nagrody dyrektora dla szkoły szczególnie się wyróżniającej.

8. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

9. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu przez niego w szkole co najmniej jednego roku.

10. Z wnioskiem o nagrodę Wójta, mogą występować:

- 1) kierownik ZOPO - dla dyrektora;
- 2) dyrektor szkoły - dla nauczyciela, wicedyrektora;
- 3) rada rodziców i związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole) - dla dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela.

11. Wnioski o nagrody należy składać w terminie do dnia 15 września każdego roku:

- Wójta Gminy - w ZOPO,
- dyrektora szkoły - w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony.

12. Wnioski złożone w ZOPO o nagrodę Wójta rozpatrywane są przez Zespół d/s Odznaczeń i Nagród powołany przez Wójta, w skład którego wchodzi:

- 1) dwóch przedstawicieli organu prowadzącego;
- 2) kierownik ZOPO;
- 3) przedstawiciel Komisji Oświaty;
- 4) po jednym przedstawicielu związku zawodowego.

Zespół rozpatruje wnioski o nagrodę najpóźniej 5 dni przed wręczaniem nagród z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

13. Ostateczną decyzję w sprawie przyznania nagrody podejmuje Wójt Gminy.

14. Dyrektor, wicedyrektor i nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom. Odpis dyplomu umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

15. Nagrody Wójta otrzymują dyrektorzy, wicedyrektorzy, nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:

- osiągnięcia w pozyskiwaniu środków dla szkoły oraz ich racjonalne wykorzystanie zgodnie z potrzebami szkoły,
- osiągnięcia na płaszczyźnie dydaktyczno-wychowawczej: sukcesy uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach,
- dobór wysoko kwalifikowanej kadry,
- samodoskonalenie rad pedagogicznych, zgodnie z planem rozwoju szkoły,
- umiejętność tworzenia właściwego klimatu w szkole oraz promowanie szkoły na zewnątrz, współpraca z radą pedagogiczną, rodzicami, organem prowadzącym,
- wprowadzenie innowacji w zarządzaniu szkołą z korzyścią dla niej,
- współpraca z organizacjami działającymi na rzecz uczniów i szkoły,
- ocena pracy - wyróżniająca,
- wykorzystanie inicjatyw nauczycieli i uczniów,
- osiągnięcia wychowawczo-dydaktyczne w klasach „O”,
- współpraca z organami szkoły i instytucjami, w celu podniesienia poziomu bezpieczeństwa uczniów.

16. Nagrody dyrektora otrzymują nauczy-

ciele za szczególne osiągnięcia, a w szczególności:

- ocena pracy – wyróżniająca,
- sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim lub centralnym,
- opracowywanie i wdrożenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz samodzielne opracowywanie pomocy dydaktycznych,
- efektywna współpraca z rodzicami, organizacjami działającymi na rzecz szkoły i ucznia, wdrażanie programów wychowawczych zapobiegających niedostosowaniu i uzależnieniom,
- organizowanie wycieczek, zielonych szkół, wyjazdów wakacyjnych integrujących społeczność szkolną, zgodnie z zasadami bezpieczeństwa,
- udział w przygotowaniu i organizowaniu imprez środowiskowych,
- efekty pracy wychowawczej w klasach młodszych,
- praca nad eliminowaniem deficytów rozwojowych dziecka,
- podejmowanie działań propagujących bezpieczeństwo uczniów w różnych sytuacjach w szkole i poza nią.

Rozdział VIII

Określenie wysokości oraz warunków wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli

§ 9. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, położonej na terenach wiejskich przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany „dodatkiem”.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska w szkole, pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczerców, w wymiarze łącznie nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole.

3. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach, przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

1) małżonka, który nie posiada własnego źródła

- dochodów lub, który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej i ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w ustalonej wysokości. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły na wniosek nauczyciela, a dyrektorowi na jego wniosek, Wójt Gminy.

7. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, na których nauczyciel pobiera dodatek mieszkaniowy, należy niezwłocznie powiadomić dyrektora placówki. Nienależne pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

10. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 3%;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 4%;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 5%;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 6%, minimalnego wynagrodzenia za pracę.

11. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

382

UCHWAŁA NR XXVIII/179/09 RADY GMINY SZCZERCÓW

z dnia 22 stycznia 2009 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XXVII/171/08 Rady Gminy Szczerców z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczerców na rok 2009

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) oraz w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54, ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j.: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, z 2009 r. Nr 1, poz. 1) w związku z : § 5, § 6, § 7, § 8, § 9, § 10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.: Dz.U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, zmiana: z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Gminy w Szczercowie uchwala, co następuje:

§ 1. Zmienia się tytuł uchwały Nr XXVII/171/08 Rady Gminy Szczerców z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczerców na rok 2009 w ten sposób, iż tytuł uchwały otrzymuje brzmienie: „Uchwała Nr XXVII/171/08 Rady Gminy Szczerców z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania na-

uczycielskiego dodatku mieszkaniowego”.

§ 2. W regulaminie, stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXVII/171/08, wprowadza się następujące zmiany:

1. § 3 ust. 6 skreśla się:

„6. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest nauczycielowi z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.”

2. § 4 ust. 11 skreśla się:

„11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.”

3. § 5 ust. 10 skreśla się:

„10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.”

4. § 6 ust. 7 skreśla się:

„7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.”

5. § 7 ust. 3 i ust. 4 skreśla się:

„3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.”

„4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z powodu:

1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów;

2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub na imprezy;

3) choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień;

4) uczestniczenia w konferencjach metodycznych, traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.”

6. § 9 ust. 11 skreśla się:

„11. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.”

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szczerców.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodnicząca Rady
Gminy Szczerców:
Barbara Szczepanik

383**ZARZĄDZENIE NR 3/2009 STAROSTY ŁĘCZYCKIEGO**

z dnia 9 lutego 2009 r.

**w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania
mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Łęczycy**

Na podstawie art. 6 pkt 15, art. 60 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j.: Dz.U. z 2008 r. Nr 115, poz. 728, Nr 171, poz. 1056, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 6, poz. 33) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalić średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Łęczycy w 2009 r. na kwotę 2.184,00 zł (słownie złotych: dwa tysiące sto osiemdziesiąt cztery zł 00/100).

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Dyrektorowi Domu Pomocy Społecznej w Łęczycy.

§ 3. Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jego ogłoszenia.

Starosta Łęczycy:
Wojciech Zdziarski

-
- Prenumeratę zamawiać należy w Zakładzie Obsługi Administracji przy Łódzkim Urzędzie Wojewódzkim w Łodzi. Cena prenumeraty rocznej ze skorowidzem wynosi zł 1.796,30 (w tym 7% VAT), półrocznej ze skorowidzem zł 898,15 (w tym 7% VAT). Konto: Zakład Obsługi Administracji przy Łódzkim Urzędzie Wojewódzkim w Łodzi, Bank BGŻ S.A. O/Łódź 44203000451110000001306000. Reklamacje z powodu niedoręczenia poszczególnych numerów zgłaszać należy na piśmie do Zakładu Obsługi Administracji niezwłocznie po otrzymaniu następnego numeru.
 - Egzemplarze bieżące oraz z lat ubiegłych można nabywać w Zakładzie Obsługi Administracji, Łódź, ul. Piotrkowska 104, pok. 008, tel. 6641-696.
 - Zbiory Dziennika Urzędowego Województwa Łódzkiego wraz ze skorowidzami wyłożone są do powszechnego wglądu w Wydziale Prawno-Organizacyjnym Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi, ul. Piotrkowska 104, w pok. 155, we wtorki w godz. 15⁰⁰ - 17⁰⁰ oraz w piątki w godz. 9⁰⁰ - 11⁰⁰.

Wydawca: Wojewoda Łódzki.

Redakcja i skład komputerowy tekstu: Wydział Prawno-Organizacyjny Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi, ul. Piotrkowska 104, tel. 6641-201, 321, 185, 065, e-mail: dziennik@lodz.uw.gov.pl

Druk i rozpowszechnianie: Zakład Obsługi Administracji przy Łódzkim Urzędzie Wojewódzkim w Łodzi, ul. Piotrkowska 104, tel. 6641-696, e-mail: zoa@lodz.uw.gov.pl

Tłoczono z polecenia Wojewody Łódzkiego w Dziale Poligrafii i Obsługi Łączności Zakładu Obsługi Administracji przy Łódzkim Urzędzie Wojewódzkim w Łodzi, ul. Piotrkowska 104.